

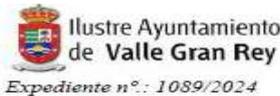


N. Expediente	1089/2024
F. Apertura	10/05/2024
Código de clasificación	4.01.01
Asunto	PRESUPUESTO GENERAL DEL AYUNTAMIENTO PARA EL EJERCICIO 2024

PROPUESTA DE ACUERDO

Dada cuenta del acuerdo de aprobación del Presupuesto General para el ejercicio 2024, de fecha 28-05-2024, publicado en el BOP núm.67, de 03 de junio de 2024, habiéndose formulado reclamación contra el referido acuerdo por:

- D. ÁNGEL RAFAEL FARIÑA CHINEA, con registro de entrada nº 2024-E-RE-1202 de fecha 12/06/2024 y vista la fundamentación jurídica al respecto que a a continuación se hace constar,



INFORME

Que evacúa D^a **MARÍA ISABEL SANTOS GARCÍA**, Habilitada Nacional, Secretaria del Ayuntamiento de Güimar, en virtud de trámite de cooperación interadministrativa, al amparo de lo dispuesto en el artículo 3.1.k) en relación con los artículos 143 y 144 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público; respecto de la Reclamación presentada por D. ÁNGEL RAFAEL FARIÑA CHINEA, a la Plantilla de Funcionario del Presupuesto General de la Corporación, Ejercicio 2024, aprobado inicialmente, y durante el periodo de explosión pública.

ANTECEDENTES

PRIMERO. Consta Presupuesto General para el ejercicio de 2024 del Ayuntamiento de Valle Gran Rey, aprobado inicialmente en sesión plenaria de fecha de 28 de mayo de los corrientes; e insertado anuncio en el BOP número 67, de 3 de junio, a los efectos de que los interesados puedan presentar las reclamaciones que tengan por pertinentes.

SEGUNDO. Durante el periodo de exposición pública, D. ÁNGEL RAFAEL FARIÑA CHINEA, funcionario de Carrera del Grupo/Subgrupo A1 de la Entidad Local, presentó, en fecha de 12 de junio de los corrientes (r/e número 1202), una reclamación a la Plantilla de Funcionarios, referente al nivel de Complemento de Destino asignado al personal de dicho Grupo A1; entendiéndose que procedería el 26 en base a las consideraciones que en su ella se contienen:

ASUNTO: RECLAMACIÓN AL PRESUPUESTO DEL AYTO. DE VALLE GRAN REY.

Yo, Ángel Rafael Faríña China, mayor de edad con D.N.I.: 766721562, funcionario del Ayto. de Valle Gran Rey, con domicilio en Calle La Playa, Nº7, Segundo Piso, Puerta A, 38870, Valle Gran Rey ante Vd. con el debido respeto y consideración y como mayor procede sin dolo, en:

EXPONE:

1.- Que el pleno municipal aprobó inicialmente el PRESUPUESTO municipal para el ejercicio 2024, en sesión plenaria del día 28 de mayo del 2024.

2.- Que en el Boletín Oficial de la Provincia de Santa Cruz de Tenerife, Nº 67, del lunes 3 de junio de 2024, se publicó la citada aprobación plenaria y está expuesta al público a los efectos de que las partes que se encuentren legitimadas puedan presentar reclamaciones al mismo, ante el Excmo. Sr. Alcalde Presidente y el pleno municipal, por los que debidamente estén legitimados para ello.

3.- Desempeño mi trabajo como funcionario del Ayuntamiento de Valle Gran Rey desde el pasado 3 de mayo del 2023, Grupo A1, Puesto Economista.

4.- Visto el artículo 21, en su apartado 1, del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que dice (...)" Las cuantías de las retribuciones básicas y el incremento de las cuantías globales de las retribuciones complementarias de los funcionarios, así como el incremento de la masa salarial del personal laboral, deberán reflejarse para cada ejercicio presupuestario en los correspondientes Ley de Presupuestos (...)"

5.- Visto artículo 23 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, que dice (...) "RETRIBUCIONES BÁSICAS. Las retribuciones básicas, que se fijan en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, estarán integradas únicas y exclusivamente por:

TERCERO.

Consta

comunicación dirigida a la Alcaldía por la Secretaria Interventora Accidental, D^a **MARÍA ISABEL PÉREZ GUTIÉRREZ**, de concurrir en su persona causa de

Ilustre Ayuntamiento de Valle Gran Rey, C/IF P38043000, Of. El Caldero, 16, 38870, Valle Gran Rey (SC/ Tenerife)

Tel. 922 805 000 – Fax: 922 805 637 – Email: informacion@vallegranrey.es www.vallegranrey.es





abstención para intervenir en el procedimiento en cuestión, de las mencionadas en la letra a) del art. 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, consistente en “a) *Tener interés personal en el asunto de que se trate. Toda vez que el acuerdo a adoptar por el Pleno me afectará directamente*”; por los motivos que en ella se aducen.

CUARTO. Consta Decreto de la Alcaldía número 1089/2024, por el que se resuelve:

PRIMERO. Aceptar el motivo de abstención previsto en el apartado segundo del artículo 23 letra a), de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, alegado por la Secretaria Interventora Accidental, D^a MARÍA ISABEL PÉREZ GUTIÉRREZ; en relación con la evacuación de informe jurídico respecto de la alegación presentada el 12 de junio de los corrientes (r/e número 1202) por D. ANGEL RAFAEL FARIÑA CHINEA, funcionario de Carrera, Grupo A, Subgrupo A1 de este Ayuntamiento, durante el periodo de exposición pública, a la Plantilla del Personal Funcionario -en concreto al nivel de Complemento de Destino asignado al personal perteneciente mismo Grupo y Subgrupo, A1- obrante en el Presupuesto General de la Corporación correspondiente al ejercicio económico 2024, (aprobado inicialmente en sesión plenaria de fecha de 28 de mayo de los corrientes; e insertado anuncio en el BOP número 67, de 3 de junio)

SEGUNDO. A la vista de las alegaciones del Sr. Fariña, en que se hace referencia a los niveles de CD que fueron asignados al personal afectado, en los Presupuestos correspondientes a los ejercicios 2022 y 2023, ostentando entonces la condición de Secretaria Interventora de la Corporación, D^a MARÍA ISABEL SANTOS GARCÍA;

interesar a dicha Habilitada, en trámite de cooperación, la evacuación del correspondiente informe, en sustitución de la Secretaria Interventora Accidental.

TERCERO. Notificar la presente Resolución a los interesados.

En Valle Gran Rey, a la fecha de la firma electrónica

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

CUARTO. La funcionaria que suscribe ostentaba en los años 2022, 2023 y 2024 (hasta el 16 de junio) la condición de Secretaria Interventora del Ayuntamiento de Valle Gran Rey.

QUINTO. En la Plantilla del Presupuesto del ejercicio 2022, la Plaza de TAG, funcionario/a del Grupo A/A1, tenía asignado un Complemento de Destino nivel 26:

920	Técnico Administración General	A	1	26
-----	--------------------------------	---	---	----

El mismo nivel 26 de CD, se mantuvo en la modificación de la plantilla acordada por el Pleno Corporativo en sesión plenaria de fecha de 20/10/2022, respecto de los empleados públicos A1 (TAG, Asesor Jurídico y Economista):





920	Técnico Administración General	A1	26
920	Asesora Jurídica	A1	26
920	Economista	A1	26

Dándose además la particularidad de que con ese nivel se llevó a cabo los procesos de estabilización en las Plazas de Asesora Jurídica y Economista.

SEXO. Sin embargo, en el Presupuesto correspondiente al ejercicio 2023, se consigna, por error, para las mismas plazas de referencia -A1- un nivel más bajo al contemplado hasta entonces: CD 14. Advirtiéndose, además, que es éste el mismo que el consignado para los funcionarios pertenecientes al Grupo/Subgrupo A2.

920	Técnico Administración General	A1	24	V
920	Asesora Jurídica	A1	24	FC
920	Economista	A1	24	FC

Preciso es hacer constar que durante la tramitación del procedimiento para la aprobación del citado Presupuesto hasta su aprobación inicial -que tuvo lugar en sesión extraordinaria urgente del Pleno Corporativo celebrado el 13 de mayo de 2023-, quien suscribe ostentaba la condición de Secretaria Interventora del Ayuntamiento; y no le consta haberse realizado expediente alguno referente a estudio de puestos de trabajo, RPT, que justifique esta bajada en el nivel del Complemento de Destino de los funcionarios A1. Razón por la cual, se considera que no puede obedecer a otro motivo que no sea el de un error cometido en dicha Plantilla de Funcionarios, que no fue percibido por esta Funcionaria.

SÉPTIMO. En el Presupuesto correspondiente al 2024, aprobado inicialmente por el Pleno el 28 de mayo de los corrientes, se mantiene el mismo nivel que en el ejercicio anterior:

920	Asesora Jurídica	A1	24	FC
920	Economista	A1	24	FC
920	Técnico/a Puesto Informático	A2	24	V

En el propio INFORME DE INTERVENCIÓN que consta en el expediente se hace constar por la Secretaria Interventora Accidental que:

A la vista de dicho precepto, y en relación con la plantilla de Personal, esta Intervención manifiesta su disconformidad a la asignación de los mismos niveles de Complementos de Destino para los funcionarios del Grupo A1 y A2; no pareciendo razonable ni lógico la equiparación de éste para plazas para cuyo acceso y ejercicio se exige una capacitación profesional diferente y superior en el primer caso. Máxime teniendo en consideración las modificaciones que se han venido realizando al respecto en relación con los funcionarios del Grupo A1, que tenían consignadas en el Presupuesto correspondiente al ejercicio 2022, un nivel 26 (que se mantuvo en la modificación de la Plantilla practicada en octubre de dicho año), el cual se vio modificado a un 24 en el 2023, equiparándose al nivel de los funcionarios del Grupo A2, sin que le conste a quien suscribe una valoración de los puestos de

Ilustre Ayuntamiento de Valle Gran Rey. CIF: P3804300C. C/ El Caldero, 1E. 38870. Valle Gran Rey (SI/C Tenerife)

Tel. 922 805 000 – Fax. 922 805 637 – Email. informacion@vallegranrey.es www.vallegranrey.es





trabajo, debidamente aprobada, que justifique tales cambios de niveles realizados, tal y como exige el apartado número 2 del mentado artículo 3.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

El art. 3 del Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el que se establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local, establece que:

- 1. Los intervalos de los niveles de puestos de trabajo de los funcionarios de Administración Local serán los que en cada momento se establezcan para los funcionarios de la Administración del Estado.*
- 2. Dentro de los límites máximo y mínimo señalados, el Pleno de la Corporación asignará nivel a cada puesto de trabajo atendiendo a criterios de especialización, responsabilidad, competencia y mando, así como a la complejidad territorial y funcional de los servicios en que esté situado el puesto.*
- 3. En ningún caso los funcionarios de Administración Local podrán obtener puestos de trabajo no incluidos en los niveles del intervalo correspondiente al grupo de titulación en que figure clasificada su Escala, Subescala, clase o categoría.*
- 4. Los complementos de destino asignados por la Corporación deberán figurar en el presupuesto anual de la misma con la cuantía que establezca la Ley de Presupuestos Generales del Estado para cada nivel.*
- 5. Los funcionarios sólo podrán consolidar grados incluidos en el intervalo correspondiente al grupo en que figure clasificada su Escala, Subescala, clase o categoría, de conformidad con lo establecido en el artículo 21 de la Ley de Medidas para la reforma de la Función Pública, y de acuerdo con lo establecido en el presente Real Decreto.*

A la vista de cuanto antecede, atendido que ya desde la Plantilla del Presupuesto del 2022 se tenía consignado un nivel 26 en el Complemento de Destino de los Funcionarios del Grupo A Subgrupo 1, que se mantuvo en la modificación de ésta operada en octubre del mismo año (siendo éste, además, el establecido en el proceso de estabilización de las plazas de Economista y Asesora Jurídica, que finalizó en el ejercicio 2023); **no puede por menos que considerarse que fue, cuando menos, un error cometido en el Presupuesto General de 2023, al consignarse un nivel más bajo -el 24-.** Este nivel se ha mantenido en el Presupuesto de 2024, entendiéndose que, por seguridad jurídica, al desconocerse el motivo por el que se produjo esa inexplicable bajada de nivel en el año anterior.

Al efecto se aclara expresamente, pues, que el nivel a consignar en el Plantilla 2023 y 2024 a los Funcionarios A1 es el de 26, tanto en el Presupuesto de 2023 como en el actual de 2024.





Ilustre Ayuntamiento
de Valle Gran Rey



Ilustre Ayuntamiento
de Valle Gran Rey

En razón a lo expuesto, esta Secretaria Interventora eleva la PROPUESTA de consignar, en efecto, en el Presupuesto 2024 el nivel 26 a las Plazas del Grupo/Subgrupo A1, procediendo corregir el consignado en el del 2023; dado que el nivel es éste y no el consignado en ambos Presupuestos.

En Valle Gran Rey.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

MARIA	Firmado
ISABEL	digitalmente por
SANTOS	MARIA ISABEL
GARCÍA - DNI	SANTOS GARCÍA -
78396353W	DNI 78396353W
	Fecha: 2024.06.27
	09:41:48 +01'00'





TERCERA. Teniendo en cuenta que en la Comisión Especial de Cuentas, los concejales no hemos tenido la posibilidad de votar ni de presentar enmiendas, toda vez que el Alcalde-Presidente ha considerado actuar de esta manera ante la situación generalizada por que dos concejales electos no han recogido sus actas ni han tomado posesión hasta la sesión plenario ordinaria de 28 de mayo de 2024, es obvio que se ha impedido el ejercicio de los concejales en su derecho como cargo público.

CUARTA. Considerando que, a pesar de que la legislación en materia de subvenciones y convenios (Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones; Reglamento 867/2006, de 21 julio de 2006), establece que las Administraciones públicas españolas únicamente pueden conceder subvenciones a través de un procedimiento de concurrencia competitiva, previendose tres excepciones en las que se admite la concesión directa de subvenciones, la política del gobierno municipal de este Ayuntamiento está regida por otros criterios, que atienden más a la discrecionalidad y a prácticas que impiden la ausencia de publicidad, concurrencia y competición entre los solicitantes, destinándose un presupuesto de 336.875,00 euros en subvenciones nominativas.

Por todo lo expuesto, el concejal Cristian Pomas Sánchez propone al Pleno del Ayuntamiento de Valle Gran Rey.

PRIMERO.- La destitución de los presupuestos para el ejercicio 2024, instando al Gobierno Municipal a corregir todos los incumplimientos observados.

En Valle Gran Rey a 17 de junio de 2024.

FTO. Cristian Pomas Sánchez

FUNDAMENTOS DE DERECHO

CONSIDERACIONES RESPECTO A LA DENOMINACIÓN DE “ENMIENDA AL PRESUPUESTO”

El Sr. Concejales presenta instancia formulando lo que denomina “ENMIENDA”. Preciso es hacer una diferenciación entre alegación/reclamación y enmienda.

Al amparo de lo prescrito en el art. 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales: 1. Aprubado inicialmente el presupuesto general, se expondrá al público, previo anuncio en el boletín oficial de la provincia o, en su caso, de la comunidad autónoma uniprovincial, por 15 días, durante los cuales los interesados podrán examinarlos y presentar reclamaciones ante el Pleno

Por su parte, y según lo consignado en el artículo 97.5 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales: 5. Enmienda, es la propuesta de modificación de un dictamen o proposición presentada por cualquier miembro, mediante escrito presentado al Presidente antes de iniciarse la deliberación del asunto. Una enmienda a la totalidad viene a suponer un dictamen o propuesta alternativa o voto particular a la totalidad. Ahora bien, **en relación con la aprobación del presupuesto se aprecian unas peculiaridades respecto del procedimiento general; y es que la legislación de régimen local distingue en la tramitación, la formación o elaboración del presupuesto local y la aprobación del mismo, atribuyendo ambas fases a órganos distintos.**

Ilustre Ayuntamiento de Valle Gran Rey. CIF: P3804900C. C/ El Caldero, 16. 38070. Valle Gran Rey (SC) Tenerife

Tel. 922 805 000 – Fax. 922 805 637 – Email: informacion@vallegranrey.es www.vallegranrey.es

Cód. Validación: AWVWQZEDTMSPELALJPCWV7V4R
Verificación: <https://vallegranrey.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 2 de 7





La formación del Presupuesto corresponde, según los artículos 168.1 y 168.4 del mencionado TRLRHL y el art. 41, apartado 16 del ROF al Presidente de la Corporación. Su aprobación al Pleno de la Corporación Local al amparo del artículo 169.2 del TRLRHL. En tal sentido, el Pleno tiene facultad para aprobar, enmendar o devolver el proyecto de presupuesto.

En consideración a lo indicado, **la enmienda debería haberse presentado ante la Alcaldía antes de iniciarse la deliberación del asunto y, a diferencia de las reclamaciones del presupuesto, antes de la aprobación inicial del mismo. Por ende, se analizará éste como si de una reclamación se trata.**

CONDICIONES RESPECTO DEL CONTENIDO DE LA RECLAMACIÓN FORMULADA

De conformidad con el artículo 170 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales:

1. A los efectos de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo anterior, tendrán la consideración de interesados:

- a) Los habitantes en el territorio de la respectiva entidad local.*
- b) Los que resulten directamente afectados, aunque no habiten en el territorio de la entidad local.*
- c) Los colegios oficiales, cámaras oficiales, sindicatos, asociaciones y demás entidades legalmente constituidas para velar por intereses profesionales o económicos y vecinales, cuando actúen en defensa de los que les son propios.*

2. Únicamente podrán entablarse reclamaciones contra el presupuesto:

- a) Por no haberse ajustado su elaboración y aprobación a los trámites establecidos en esta ley.*
- b) Por omitir el crédito necesario para el cumplimiento de obligaciones exigibles a la entidad local, en virtud de precepto legal o de cualquier otro título legítimo.*
- c) Por ser de manifiesta insuficiencia los ingresos con relación a los gastos presupuestados o bien de estos respecto a las necesidades para las que esté previsto.*

PRIMERO. En primer lugar, y **en orden a la LEGITIMACIÓN DE UN CONCEJAL para formular reclamaciones al Presupuesto**, y si bien algún sector doctrinal entiende últimamente que no la ostenta (siendo posible sólo la de presentar, en su caso, recurso/s contra el mismo, en base a distintas consideraciones); **la Secretaría Interventora que suscribe considera posible su legitimación, no sólo por ser más garantista, sino igualmente porque en tal sentido la ha reconocido tradicionalmente el Tribunal Constitucional:**

Así, y aunque el mencionado art. 170 del TRLRHL no recoge de forma expresa la legitimación de los concejales, ésta resulta de la interpretación que del derecho a la participación pública según el artículo 23 de la Constitución Española se ha realizado





por el Tribunal Constitucional en Sentencias como la del 18 de octubre de 2004, que en su Fundamento Jurídico 4º indica que:

«...existe una legitimación «ex lege», que conviene concretamente, por razón del mandato representativo recibido de sus electores, a los miembros electivos de las correspondientes corporaciones locales para poder impugnar los actos o actuaciones de éstas que contradigan el Ordenamiento jurídico. No se trata de una legitimación basada en un interés abstracto en la legalidad, sino de una legitimación directamente derivada de la condición de representante popular que ostentan, en cuanto ahora importa, los concejales de un Ayuntamiento y que se traduce en un interés concreto -inclusive puede hablarse de una obligación de controlar su correcto funcionamiento, como único medio, a su vez, de conseguir la satisfacción de las necesidades y aspiraciones de la comunidad vecinal que, como primera competencia, asigna a los Municipios el art. 25.1 de la mencionada Ley reguladora de las bases del régimen local.»

De esta forma, el Tribunal Constitucional entiende que el título legitimador del Concejal como representante popular es independiente del derivado del régimen general y, por lo tanto, *“no sujeto a la existencia de un interés caracterizado como una relación material unívoca entre el sujeto y el objeto de la pretensión de la que resulta para aquel una ventaja o utilidad jurídica en sentido amplio”*, lo que en la práctica los legitima para formular alegaciones al presupuesto, máxime cuando la aprobación inicial puede considerarse como un acto de trámite del procedimiento de aprobación de una disposición de carácter general.

En definitiva, el TC considera que cualquier miembro de la Corporación está legitimado para impugnar la actuación de la Entidad local a la que pertenece, por el interés concreto que ostenta en el correcto funcionamiento de dicha Corporación en virtud de su mandato representativo, estando legitimados para impugnar cualquier acto o acuerdo, ya de órganos unipersonales, ya de órganos colegiados, formen parte o no del mismo.

SEGUNDO. En orden a los **MOTIVOS DE LA RECLAMACIÓN**, no concurre ninguna de las circunstancias recogidas en el apartado segundo de dicho precepto. Se analizan por separado:

1º)

No constituye motivo de impugnación la consideración PRIMERA, que dice:

PRIMERA. Teniendo en cuenta el PRINCIPIO DE ANUALIDAD, el ejercicio presupuestario tiene carácter anual y debe coincidir con el año natural, y la APROBACIÓN DEL PRESUPUESTO debe tener lugar en el año anterior al del ejercicio en que deba aplicarse, principio que claramente se ha incumplido. Al amparo de lo contenido en el artículo 18 del RD 500/1990, en concordancia con el artículo 168.4 de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (LRHL), el presupuesto con los anexos y la documentación complementaria debe ser remitido al Pleno de la Corporación antes del 15 de octubre para su aprobación



Cód. Validación: AW0280TMS07ELXU2P0W704F
Verificación: <https://vallegranrey.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 4 de 7





inicial, enmienda o devolución (...), queda manifiestamente claro que los plazos no se han cumplido.

A tales efectos, el art. 48 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (LPACAP), establece que, si bien son anulables los actos de la Administración que incurran en cualquier infracción del ordenamiento jurídico, en el caso de los defectos de forma -como es, en el presente supuesto, el incumplimiento del plazo de remisión y la entrada en vigor, sólo determinará la anulabilidad cuando el acto carezca de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o dé lugar a la indefensión de los interesados, concretándose en el apartado 3 que **“La realización de actuaciones administrativas fuera del tiempo establecido para ellas sólo implicará la anulabilidad del acto cuando así lo imponga la naturaleza del término o plazo”, situación que claramente no determina la normativa en esta materia.**

En este sentido se viene pronunciando de forma constante nuestra jurisprudencia. A título de ejemplo, encontramos la Sentencia del TSJ Canarias (sede Las Palmas) nº 304/2002, de 15 de mayo de 2002, que expresamente determina en su fundamento jurídico cuarto que:

«Siguiendo el tenor literal de la Ley reguladora de las Haciendas Locales, la elaboración y aprobación de los Presupuestos de las entidades locales, deben ser remitidos antes del día 14 de octubre de cada año, al Pleno de la Corporación, para su aprobación, enmienda o modificación. Sin embargo, el Presupuesto aquí impugnado, fue presentado para su aprobación el 25/11/1998, sin entrar en las razones justificativas de este tardío envío. Más para declarar la anulabilidad, es necesario bien que el acto carezca de los requisitos indispensables para alcanzar su fin, bien que diera lugar a la indefensión de los interesados (...). El trámite seguido para la aprobación de los presupuestos no impidió al impugnante hacer las alegaciones que estimó oportunas, y tales alegaciones fueran analizadas y rechazadas por el órgano competente».

Igualmente avala lo manifestado la institución de la prórroga presupuestaria, contemplada por el legislador en el supuesto de incumplimiento de dichos plazos.

Debiendo reseñar que el régimen jurídico de la aprobación y entrada en vigor del presupuesto de las Corporaciones se encuentra en el artículo 169 del TRLHL, y en el artículo 20 del RD 500/1990, de 20 de abril, por el que se desarrolla el Capítulo I del Título VI de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, Reguladora de las Haciendas Locales, en materia de Presupuestos.

Llegado el 1 de enero, si el presupuesto no hubiese entrado en vigor, automáticamente se entiende prorrogado el del ejercicio anterior, hasta que el definitivo no se publique. Una vez publicado y remitido a los órganos correspondientes entra en vigor con efectos el 1 de enero del ejercicio correspondiente (en este caso sí que se predica los efectos retroactivos) y las operaciones efectuadas durante la vigencia del presupuesto prorrogado se entenderán realizadas sobre el presupuesto definitivo debiendo efectuarse en su caso los ajustes necesarios para dar coberturas a las mismos (artículo 21 apartados 6 y 7 del Real Decreto 500/1990).





A tales efectos, mediante Decreto de la Alcaldía Núm. 1489/2023, de 29 de diciembre, se resolvió:

PRIMERO. Proceder a la prórroga del presupuesto para el año 2024, con el contenido señalado en el informe de intervención.

2º)

No constituye motivo de impugnación la consideración SEGUNDA, que dice:

SEGUNDA. Considerando el artículo 17.2 de la Ley 7/2015, de 1 de abril, de los municipios de Canarias, que dice "para garantizar la eficacia del derecho de participación de los vecinos en la actividad municipal, el reglamento que lo regula o las bases de ejecución del presupuesto habrán de disponer lo necesario para permitir que los vecinos, a través de las Juntas de Distrito, Consejos de barrio o sector, Consejos de participación ciudadana o asociaciones vecinales, puedan formular programas de necesidades vecinales valorados económicamente que, una vez aceptados por el órgano correspondiente de los citados, serán elevados al Área de Gobierno competente en materia de hacienda para su consideración y, en su caso, integración en el presupuesto general de la corporación", este proyecto de presupuestos no ha llevado a cabo ni ha tenido en cuenta en su procedimiento de tramitación estas obligaciones y consideraciones como demuestra la ausencia de convocatorias, actas y otro tipo de evidencia de que estos espacios de participación se hayan llevado a cabo.

No se encuentra entre los motivos recogidos en el artículo 170.2

3º)

No constituye motivo de impugnación la consideración TERCERA, que dice:

TERCERA. Teniendo en cuenta que en la Comisión Especial de Cuentas, los concejales no hemos tenido la posibilidad de votar ni de presentar enmiendas, toda vez que el Alcalde-Presidente ha considerado actuar de esta manera ante la situación generada porque dos concejales electos no han recogido sus actas ni han tomado posesión hasta la sesión plenaria ordinaria de 28 de mayo de 2024, es obvio que se ha impedido el ejercicio de los concejales en su derecho como cargo público.

No se encuentra entre los motivos recogidos en el artículo 170.2

4º)





No constituye motivo de impugnación la consideración TERCERA, que dice:

CUARTA. Considerando que, a pesar de que la legislación en materia de subvenciones y convenios (Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones; Reglamento 887/2006, de 21 julio de 2006), establece que las Administraciones públicas españolas únicamente pueden conceder subvenciones a través de un procedimiento de concurrencia competitiva, previéndose tres excepciones en las que se admite la concesión directa de subvenciones, la política del gobierno municipal de este Ayuntamiento está regida por otros criterios, que atienden más a la discrecionalidad y a prácticas que impiden la ausencia de publicidad, concurrencia y competición entre los solicitantes, destinándose un presupuesto de 336.875,00 euros en subvenciones nominativas.

No se encuentra entre los motivos recogidos en el artículo 170.2.

Con base a la exposición que antecede se informa que procede desestimar las alegaciones efectuadas por D. Cristian Pomares Sánchez, Concejal del Grupo Mixto por IxLG

En Valle Gran Rey, a la fecha de la firma electrónica

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE



Por todo ello esta Alcaldía Presidencia **PROPONE** al Ilustre Ayuntamiento en Pleno la adopción del siguiente **ACUERDO**:

PRIMERO. Proceder a corregir el nivel 26 del Complemento de Destino asignado al grupo A1, en base a la fundamentación jurídica.

SEGUNDO. DESESTIMAR la alegación formulada por el concejal D. CRISTIAN POMARES SÁNCHEZ, conforme la fundamentación jurídica que antecede.

TERCERO. Aprobar con carácter definitivo el Presupuesto Municipal de este Ayuntamiento, para el ejercicio económico 2024, junto con sus Bases de Ejecución, y cuyo resumen por capítulos es el siguiente:





PRESUPUESTO DEL AYUNTAMIENTO

CAPITULO	PRESUPUESTO 2024	
	CRÉDITO TOTAL	
GASTOS	IMPORTE	%
1. Gastos de Personal	3.281.410,93	36,98
2. G. Corrientes BB y SS	3.223.745,20	36,33
3. Gastos Financieros	29.000,00	0,33
4. Transferencias corrientes	457.500,00	5,16
5. Fondo de Contingencia	0,00	0,00
6. Inversiones Reales	1.603.000,00	18,07
7. Transferencias Capital	278.274,82	3,14
8. Activos Financieros	0,00	0,00
9. Pasivos Financieros	0,00	0,00
TOTALES	8.872.930,95	100,00

CAPITULO	PRESUPUESTO 2024	
	PREVISIÓN TOTAL	
INGRESOS	IMPORTE	%
1. Impuestos directos	1.183.680,00	13,34
2. Impuestos indirectos	52.000,00	0,59
3. Tasas y otros ingresos	992.817,62	11,19
4. Transferencias corrientes	5.427.116,38	61,16
5. Ingresos patrimoniales	55.100,00	0,62
6. Enajen. Inver. Reales	0,00	0,00
7. Transferencias de capital	1.162.216,95	13,10
8. Activos financieros	0,00	0,00
9. Pasivos financieros	0,00	0,00
TOTALES	8.872.930,95	100,00

CUARTO. Aprobar la plantilla de personal, comprensiva de todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y personal eventual.





ANEXO DE RETRIBUCIONES

ÓRGANOS DE GOBIERNO

PROG.	CARGO	SUELDO	OTRAS REMUN.	TOTAL REMUNERACIONES	C.S. SOCIAL	TOTAL
	Alcalde-Presidente	39.826,30 €	6.637,68 €	46.464,00 €	14.891,72 €	61.355,72 €
9120	Concejales	38.969,16 €	6.494,88 €	45.464,04 €	14.891,72 €	60.355,74 €
9120	Concejales	38.969,16 €	6.494,88 €	45.464,04 €	14.891,72 €	60.355,74 €
9120	Concejales	29.869,68 €	4.978,32 €	34.848,00 €	11.168,80 €	46.016,80 €
9120	Concejales	29.869,68 €	4.978,32 €	34.848,00 €	11.168,80 €	46.016,80 €
9120	Concejales	29.869,68 €	4.978,32 €	34.848,00 €	11.168,80 €	46.016,80 €
	TOTAL	207.373,58 €	34.562,40 €	241.935,98	78.181,56 €	320.117,54

Página 1

Anexo de Retribuciones Presupuesto 2024

FUNCIONARIOS

PROGR	PUJETO				SUELDO	EXTRAS SUELDOS	TRIMINIOS	EXTRAS TRIMINIOS	TOTAL BÁSICAS	DESTINO	ESPECÍFICO	RESIDENCIA	TOTAL RETRIBUCIONES	C.S. SOCIAL
132	Policia Local	C1	18	FC	10.134,84	3.403,14	4.080,12	586,96	18.205,06	5.557,32	6.102,00	4.559,76	34.424,14	12.717,60
132	Policia Local	C1	18	FC	10.134,84	3.403,14	4.080,12	586,96	18.205,06	5.557,32	6.102,00	4.559,76	34.424,14	12.717,60
132	Policia Local	C1	18	V	10.134,84	3.403,14	0,00	0,00	13.537,98	5.557,32	6.102,00	4.559,76	29.757,06	9.736,32
132	Policia Local	C1	18	V	10.134,84	3.403,14	0,00	0,00	13.537,98	5.557,32	6.102,00	4.559,76	29.757,06	9.736,32
							8.160,24		63.486,08	22.229,28	24.408,02	18.239,04	128.962,38	44.907,84
151	Arquitecto/a Técnico/a	A2	24	FC	13.498,20	4.089,98	4.409,64	535,86	22.533,68	8.205,00	6.490,44	5.632,20	42.861,32	13.589,68
151	Arquitecto/a Técnico/a	A2	24	FI	13.498,20	4.089,98	0,00	0,00	17.588,18	8.205,00	6.490,44	5.632,20	37.915,82	12.022,27
151	Delineante	C1	18	FC	10.134,84	3.403,14	2.596,44	373,52	16.507,94	5.557,32	6.102,00	4.559,76	32.727,02	9.791,90
							7.006,08		56.629,80	21.967,32	19.082,88	15.824,16	113.504,16	35.403,85
920	Secretario/a Interventor/a Tesorero/a	A1 A2	26	V	15.610,56	4.386,62	0,00	0,00	19.997,18	9.828,00	8.215,92	7.819,92	45.861,02	14.615,03
920	Técnico Administración General	A1	26	V	15.610,56	4.386,62	0,00	0,00	19.997,18	9.828,00	8.215,92	7.819,92	44.503,70	10.745,66
920	Asesor Jurídica	A1	26	FC	15.610,56	4.386,62	3.004,20	309,10	23.310,48	9.828,00	8.215,92	7.819,92	47.817,00	12.873,72
920	Economista	A1	26	FC	15.610,56	4.386,62	2.403,36	247,28	22.647,82	9.828,00	8.215,92	7.819,92	47.154,34	11.617,39
							5.407,56		85.952,66	39.312,00	28.791,72	31.279,68	185.336,06	49.851,80
920	Técnico/a Medio Informático	A2	24	V	13.498,20	4.089,98	0,00	0,00	17.588,18	8.205,00	6.490,44	5.632,20	37.915,82	12.022,27
							0,00		17.588,18	8.205,00	6.490,44	5.632,20	37.915,82	12.022,27
920	Auxiliar Admto/a	C2	14	FI	8.435,04	2.955,52	0,00	0,00	11.390,56	4.293,72	5.799,96	3.353,16	24.837,40	7.674,84
920	Auxiliar Admto/a	C2	14	V	8.435,04	2.955,52	0,00	0,00	11.390,56	4.293,72	5.799,96	3.353,16	24.837,40	7.674,84
920	Auxiliar Admto/a	C2	14	V	8.435,04	2.955,52	0,00	0,00	11.390,56	4.293,72	5.799,96	3.353,16	24.837,40	7.674,84
920	Auxiliar Admto/a	C2	14	V	8.435,04	2.955,52	0,00	0,00	11.390,56	4.293,72	5.799,96	3.353,16	24.837,40	7.674,84
920	Auxiliar Admto/a	C2	14	FC	8.435,04	2.955,52	2.272,32	374,78	14.037,64	4.293,72	5.799,96	3.353,16	27.484,48	8.513,84
920	Auxiliar Admto/a	C2	14	FI	8.435,04	2.955,52	1.514,88	249,84	13.155,28	4.293,72	5.799,96	3.353,16	26.602,12	8.234,18
920	Auxiliar Admto/a	C2	14	FC	8.435,04	2.955,52	2.019,84	333,12	13.743,52	4.293,72	5.799,96	3.353,16	27.190,36	8.420,62
920	Auxiliar Admto/a	C2	14	FC	8.435,04	2.955,52	757,44	124,92	12.272,92	4.293,72	5.799,96	3.353,16	25.719,76	7.954,51
920	Auxiliar Admto/a	C2	14	FC	8.435,04	2.955,52	1.262,40	208,20	12.861,16	4.293,72	5.799,96	3.353,16	26.308,00	8.140,95
920	Auxiliar Admto/a	C2	14	FC	8.435,04	2.955,52	1.262,40	208,20	12.861,16	4.293,72	5.799,96	3.353,16	26.308,00	8.140,95
920	Auxiliar Admto/a	C2	14	FC	8.435,04	2.955,52	1.262,40	208,20	12.861,16	4.293,72	5.799,96	3.353,16	26.308,00	8.140,95
920	Auxiliar Admto/a	C2	14	FC	8.435,04	2.955,52	1.262,40	208,20	12.861,16	4.293,72	5.799,96	3.353,16	26.308,00	8.140,95
							13.633,92		175.350,32	60.112,08	81.199,44	46.944,24	363.606,08	112.481,73
231	Técnico/a Medio	A2	24	FC	13.498,20	4.089,98	2.999,76	357,24	20.885,18	8.205,00	6.490,44	5.632,20	41.212,82	13.067,21
							2.999,76		38.473,36	16.410,00	12.980,88	11.264,40	79.128,64	25.089,48
241	Técnico/a Medio	A2	24	FI	13.498,20	4.089,98	0,00	0,00	17.588,18	8.205,00	6.490,44	5.632,20	37.915,82	12.022,27
							0,00		17.588,18	8.205,00	6.490,44	5.632,20	37.915,82	12.022,27
931	Técnico/a Medio	A2	24	FC	13.498,20	4.089,98	3.429,72	416,78	21.434,68	8.205,00	6.490,44	5.632,20	41.762,32	13.241,37
931	Técnico/a Medio	A2	24	FC	13.498,20	4.089,98	4.899,60	595,40	23.083,18	8.205,00	6.490,44	5.632,20	43.410,82	13.241,37
							8.329,32		44.517,86	16.410,00	12.980,88	11.264,40	85.175,14	26.482,74
	TOTAL FUNCIONARIOS				339.192,60	108.659,30	45.476,88	6.257,66	439.586,44	192.850,68	192.424,70	146.080,32	1.030.942,10	610.041,30

Cód. Validación: PG3NF7GZ2D1RLY6M3ZNF9F996
Verificación: https://vallegranrey.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 15 de 17





PERSONAL LABORAL FIJO										
PROG.	DENOMINACIÓN DE LA PLAZA	Nº PLAZAS	SITUACIÓN	SUELDO	TRIENTOS	PAGAS EXTRAS	RETRIB. BÁSICAS	OTRAS RETRIB.	C.S. SOCIAL	TOTAL
161	OFICIAL 2ª FONTANERO	1	VACANTE	13.608,00	0,00	2.268,00	15.876,00	0,00	5.941,64	21.817,64
1621	OFICIAL 1ª CONDUCTOR	1	VACANTE	13.608,00	0,00	2.268,00	15.876,00	0,00	5.941,64	21.817,64
1621	PEÓN	2	VACANTE	27.216,00	0,00	4.536,00	31.752,00	0,00	11.003,20	43.035,20
231	AYUDA A DOMICILIO	1	VACANTE	13.608,00	0,00	2.268,00	15.876,00	0,00	5.941,64	21.817,64
920	LIMPIADOR/A	1	VACANTE	13.608,00	0,00	2.268,00	15.876,00	0,00	5.941,64	21.817,64
920	OFICIAL 1ª MANTENIMIENTO	1	VACANTE	13.608,00	0,00	2.268,00	15.876,00	0,00	5.941,64	21.817,64
920	LIMPIADOR/A	1	VACANTE	13.608,00	0,00	2.268,00	15.876,00	0,00	5.941,64	21.817,64
321	TÉCNICO EDUCADOR INFANTIL	1	VACANTE	14.550,96	0,00	2.425,16	16.976,12	0,00	5.454,43	22.430,55
1621	PEÓN	1	LABORAL FIJO	13.608,00	2.157,00	2.627,50	18.392,50	14.889,72	11.128,32	44.410,54
165	TECNICO ELECTRICISTA	1	LABORAL FIJO	14.550,96	2.157,00	2.784,66	19.492,62	7.257,12	8.594,76	35.344,50
231	TRABAJADORA SOCIAL	1	LABORAL FIJO	17.349,00	1.509,96	3.143,16	22.002,12	9.628,44	10.069,56	41.700,12
321	AUXILIAR CUIDADORA -Escuela Infantil	1	LABORAL FIJO	13.608,00	2.122,08	2.621,66	18.351,74	1.418,28	7.252,02	27.022,04
330	COORDINADOR DE BIBLIOTECA	1	LABORAL FIJO	13.608,00	1.281,60	2.481,60	17.371,20	5.828,28	8.594,75	31.794,23
330	AUXILIAR (CENTRO CULTURAL TAGULUCHE)	1	LABORAL FIJO	13.608,00	862,80	2.411,80	16.882,60	5.730,96	8.366,69	30.980,25
1621	CONDUCTOR	5	LABORAL FIJO	68.040,00	5.822,88	12.310,50	86.173,38	10.231,92	34.777,33	131.182,63
920	LIMPIADORA	2	LABORAL FIJO	27.216,00	3.019,92	5.039,28	35.275,20	4.178,40	14.457,82	53.911,42
231	AYUDA A DOMICILIO	3	LABORAL FIJO	40.824,00	3.882,48	7.451,10	52.157,58	5.004,96	20.909,23	78.071,77
231	COCINERA	1	LABORAL FIJO	13.608,00	1.509,96	2.519,66	17.637,62	3.187,56	6.312,17	27.137,35
1532	OFICIAL DE OBRAS	2	LABORAL FIJO	27.216,00	2.156,88	4.895,48	34.268,36	0,00	11.189,88	45.458,24
321	TÉCNICO EDUCADOR INFANTIL	1	LABORAL FIJO	14.550,96	647,04	2.533,00	17.731,00	0,00	5.548,20	23.279,20
321	MAESTRA ESCUELA INFANTIL	1	LABORAL FIJO	17.349,00	647,04	2.999,34	20.995,38	0,00	6.664,20	27.659,58
321	PEDAGOGA	1	LABORAL FIJO	20.895,60	1.509,96	3.734,26	26.139,82	0,00	8.165,66	34.305,48
231	CUIDADORA	6	LABORAL FIJO	81.648,00	3.882,24	14.255,04	99.785,28	0,00	34.632,00	134.417,28
163	PEÓN DE LIMPIEZA	5	LABORAL FIJO	64.800,00	2.157,00	11.159,50	78.116,50	0,00	29.772,89	107.889,39
1532	PEÓN DE OBRAS	10	LABORAL FIJO	136.080,00	4.314,00	23.399,00	163.793,00	0,00	59.571,97	223.364,97
171	PEÓN JARDINERO	1	LABORAL FIJO	13.608,00	0,00	2.268,00	15.876,00	0,00	5.941,64	21.817,64
165	AYUDANTE ELECTRICISTA	1	LABORAL FIJO	13.608,00	1.068,00	2.446,00	17.122,00	2.336,28	6.267,11	25.725,39
161	VIGILANTE AGUA	1	VACANTE	13.608,00	0,00	2.268,00	15.876,00	0,00	5.941,64	21.817,64
				762.798,48	40.707,84	133.917,70	937.424,02	69.691,92	357.145,39	1.364.261,33

Anexo de Retribuciones Presupuesto 2024

QUINTO. Notificar este Acuerdo a todas aquellas personas que hubiesen presentado alegaciones durante el periodo de información pública.

SEXTO. Publicar el anuncio de aprobación definitiva de la referida modificación en el **Boletín Oficial de la Provincia**, insertando el resumen por capítulos.





Ilustre Ayuntamiento
de Valle Gran Rey

Asimismo, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de esta entidad: <https://sede.vallegranrey.es>

SÉPTIMO. Remitir copia a la Administración del Estado, así como al órgano competente del Gobierno de Canarias

DOCUMENTO FIRAMDO ELECTRONICAMENTE

