



N. Expediente	2737/2022
F. Apertura	29/11/2022
Código de clasificación	4.01.00
Asunto	ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DEL PRESUPUESTO 2023

PROPUESTA DE ACUERDO

Dada cuenta del acuerdo de aprobación del Presupuesto General para el ejercicio 2023, de fecha 13.05.2023, publicado en el BOP núm.64, de 26 de mayo, habiéndose formulado reclamación contra el referido acuerdo por el Sindicato STAP CANARIAS,

Visto el Informe de Secretaría Intervención que dice:

Don DOMINGO VICENTE CHÁVEZ PERDOMO, provisto de DNI nº 42084701-Z y con domicilio a efectos de notificaciones en C/ Agamona, Local nº7, Urbanización La Gallega, Tfno. 619-773377, Santa Cruz de Tenerife, en calidad de Presidente del Sindicato STAP-CANARIAS cuyos demás datos obran Ut Supra, ante ésta Entidad y como mejor corresponda a la consideración y gestiones del mismo, en tiempo y forma DENUNCIA:

Primero.- Que en fecha 26 de mayo de 2023 y BOP nº 64, se aprueba y publica la Aprobación Provisional del Presupuesto General del Ayuntamiento de Valle Gran Rey, aprobado inicialmente por el Ayuntamiento Pleno en sesión extraordinaria urgente, celebrada el día 13 de mayo de 2023.

Segundo.- Que visto que en el capítulo primero de personal y en lo concerniente a retribuciones tanto de Órganos de Gobierno como de parte del personal técnico y funcionarios se ha producido un importante incremento retributivo en detrimento y agravios que se observa en la tabla anexo de retribuciones donde los han dejado igual, especialmente a los auxiliares administrativos que son precisamente los que menos ganan y ven anulado el incremento de sus más necesarias necesidades por el poder adquisitivo perdido entre otras razones.

Tercero.- Que dichos incrementos arbitrarios sobre unos empleados en claro agravio y perjuicio de otros que no se les valora ni mejoran en nada, y que dichos incrementos se hacen en determinados complementos sin que exista o conozcamos procedimiento legal o negociación que regule o justifique dichos incrementos y mejoras sobre unos empleados y otros nada.

Es por lo que entendiéndose se ha producido un claro agravio y desigualdad entre los empleados municipales y evidente favoritismo que implica claros visos de ilegalidad y de improcedencia que deberán ser subsanados a la mayor brevedad, previos a cualquier acción judicial que se inste por ésta o cualquier otra parte interesada o agraviada.

Por tanto y por lo aquí referido, es por lo que ante dicho ACUERDO PLENARIO IMPUGNAMOS y por su consecuencia SOLICITAMOS:

Que se proceda a la corrección, negociación y aplicación de mejoras retributivas equidistantes y justas entre todas las partes con derecho e interés legítimo y se proceda a su posterior aprobación como mejor corresponda en derecho.



FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. - El artículo 170 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales nos dice:

Artículo 170 Reclamación administrativa: legitimación activa y causas

1. A los efectos de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo anterior, tendrán la consideración de interesados:

- a) Los habitantes en el territorio de la respectiva entidad local.
- b) Los que resulten directamente afectados, aunque no habiten en el territorio de la entidad local.
- c) Los colegios oficiales, cámaras oficiales, sindicatos, asociaciones y demás entidades legalmente constituidas para velar por intereses profesionales o económicos y vecinales, cuando actúen en defensa de los que les son propios.

2. Únicamente podrán entablarse reclamaciones contra el presupuesto:

- a) Por no haberse ajustado su elaboración y aprobación a los trámites establecidos en esta ley.
- b) Por omitir el crédito necesario para el cumplimiento de obligaciones exigibles a la entidad local, en virtud de precepto legal o de cualquier otro título legítimo.
- c) Por ser de manifiesta insuficiencia los ingresos con relación a los gastos presupuestados o bien de estos respecto a las necesidades para las que esté previsto.

Si bien resulta legitimada la recurrente para interponer reclamación contra el acto de aprobación del Presupuesto General de esta Entidad, sin embargo, no concurre ninguna de las circunstancias recogidas en el apartado segundo de dicho precepto, y ello por:

- No constituye motivo de impugnación la consideración de la recurrente de entender que haya diferencias retributivas entre empleados públicos que pertenezcan a distintos grupos de clasificación, pues es precisamente esa diferencia, conforme recoge la Ley **31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023**, en su Título III, relativa a los gastos de personal, la que determina su régimen retributivo.
- No constituye motivo de impugnación considerar que existe incremento en las retribuciones de los órganos de gobierno, toda vez que las citadas retribuciones lo son conforme a la Disposición Adicional Vigésimo Séptima de la citada Ley de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio 2023, con relación a lo regulado en los artículos 75 y 75 bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.
- No se acredita ni fundamenta a que concretos agravios y respecto a que grupo o empleados públicos entiende la recurrente que se ha producido incrementos o decrementos.

Segundo. - Consta en el expediente **Acta de Negociación** con los **representantes de los trabajadores**.

El Ayuntamiento Pleno acuerda, previo dictamen de la Comisión Informativa:

PRIMERO. DESESTIMAR la alegación formulada por el sindicato STAP CANARIAS, conforme la fundamentación jurídica que antecede.



SEGUNDO. Aprobar con carácter definitivo el Presupuesto Municipal de este Ayuntamiento, para el ejercicio económico 2023, junto con sus Bases de Ejecución, y cuyo resumen por capítulos es el siguiente:

PRESUPUESTO DEL AYUNTAMIENTO

CAPITULO	PRESUPUESTO 2023 CRÉDITO TOTAL	
GASTOS	IMPORTE	%
1. Gastos de Personal	3.217.069,54	45,99
2. G. Corrientes BB y SS	2.884.527,64	41,24
3. Gastos Financieros	29.000,00	0,41
4. Transferencias corrientes	410.000,00	5,86
5. Fondo de Contingencia	0,00	0,00
6. Inversiones Reales	180.220,54	2,58
7. Transferencias Capital	274.056,30	3,92
8. Activos Financieros	0,00	0,00
9. Pasivos Financieros	0,00	0,00
TOTALES	6.994.874,02	100,00

CAPITULO	PRESUPUESTO 2023 PREVISIÓN TOTAL	
INGRESOS	IMPORTE	%
1. Impuestos directos	1.156.700,00	16,54
2. Impuestos indirectos	18.000,00	0,26
3. Tasas y otros ingresos	796.250,00	11,38
4. Transferencias corrientes	4.886.795,87	69,86
5. Ingresos patrimoniales	100,00	0,00
6. Enajen. Inver. Reales	0,00	0,00
7. Transferencias de capital	137.028,15	1,96
8. Activos financieros	0,00	0,00
9. Pasivos financieros	0,00	0,00
TOTALES	6.994.874,02	100,00

SEGUNDO. Aprobar la plantilla de personal, comprensiva de todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y personal eventual.





ÓRGANOS DE GOBIERNO

PROG.	CARGO	SUELDO	OTRAS REMUN.	TOTAL REMUNERACIONES	C.S. SOCIAL	TOTAL
	Alcalde-Presidente	39.826,30 €	6.637,72 €	46.464,02 €	14.891,72 €	61.355,74 €
9120	Concejal	39.826,30 €	6.637,72 €	46.464,02 €	14.891,72 €	61.355,74 €
9120	Concejal	39.826,30 €	6.637,72 €	46.464,02 €	14.891,72 €	61.355,74 €
9120	Concejal	29.869,76 €	4.978,29 €	34.848,05 €	11.168,80 €	46.016,85 €
9120	Concejal	29.869,76 €	4.978,29 €	34.848,05 €	11.168,80 €	46.016,85 €
9120	Concejal	29.869,76 €	4.978,29 €	34.848,05 €	11.168,80 €	46.016,85 €
	TOTAL	209.088,18 €	34.848,03 €	243.936,21 €	78.181,56 €	322.117,77 €

Anexo de Retribuciones Presupuesto 2023

FUNCIONARIOS

PROGR	PUERTO				SUELDO	EXTRAS SUELDOS	TRIENIOS	EXTRAS TRIENIOS	TOTAL BÁSICAS	DESTINO	ESPECÍFICO	RESIDENCIA	TOTAL RETRIBUCIONES	C.S. SOCIAL
132	Policia Local	C1	18	FC	10.036,92	3.370,26	4.040,52	581,24	18.028,94	5.503,68	6.042,96	4.513,68	34.089,26	10.908,56
132	Policia Local	C1	18	FC	10.036,92	3.370,26	4.040,52	581,24	18.028,94	5.503,68	6.042,96	4.513,68	34.089,26	10.908,56
132	Policia Local	C1	18	V	10.036,92	3.370,26	0,00	0,00	13.407,18	5.503,68	6.042,96	4.513,68	29.467,50	9.429,60
132	Policia Local	C1	18	V	10.036,92	3.370,26	0,00	0,00	13.407,18	5.503,68	6.042,96	4.513,68	29.467,50	9.429,60
151	Arquitecto/a Técnico/a	A2	24	FC	13.367,76	4.050,48	4.367,52	530,64	22.316,40	8.125,80	6.427,68	5.597,88	42.467,76	13.589,68
151	Arquitecto/a Técnico/a	A2	24	V	13.367,76	4.050,48	0,00	0,00	17.418,24	8.125,80	6.427,68	5.597,88	37.569,60	12.022,27
151	Delineante	C1	14	FC	10.036,92	3.111,84	2.571,24	369,88	16.089,88	4.252,20	5.743,92	4.513,68	30.599,68	9.791,90
920	Secretario/a Interventor/a Tesorero/a	A1 A2	26	V	15.459,72	4.568,26	0,00	0,00	20.027,98	9.732,96	8.136,60	7.774,44	45.671,98	14.615,03
920	Técnico Administración General	A1	24	V	15.459,72	4.076,36	0,00	0,00	19.536,08	8.125,80	6.792,36	5.957,88	40.412,12	12.680,53
920	Asesora Jurídica	A1	24	FC	15.459,72	4.076,36	2.975,40	306,10	22.817,58	8.125,80	6.792,36	5.957,88	43.693,62	13.730,59
920	Economista	A1	24	FC	15.459,72	4.076,36	2.380,32	244,88	22.161,28	8.125,80	6.792,36	5.957,88	43.037,32	13.520,57
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	FI	8.353,56	2.941,16	0,00	0,00	11.294,72	3.625,68	5.743,92	3.319,56	23.983,88	7.674,84
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	V	8.353,56	2.941,16	0,00	0,00	11.294,72	3.625,68	5.743,92	3.319,56	23.983,88	7.674,84
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	V	8.353,56	2.941,16	0,00	0,00	11.294,72	3.625,68	5.743,92	3.319,56	23.983,88	7.674,84
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	V	8.353,56	2.941,16	0,00	0,00	11.294,72	3.625,68	5.743,92	3.319,56	23.983,88	7.674,84
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	V	8.353,56	2.941,16	0,00	0,00	11.294,72	3.625,68	5.743,92	3.319,56	23.983,88	7.674,84
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	FC	8.353,56	2.941,16	2.250,72	371,16	13.916,60	3.625,68	5.743,92	3.319,56	26.605,76	8.513,84
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	FC	8.353,56	2.941,16	1.500,48	247,44	13.042,64	3.625,68	5.743,92	3.319,56	25.731,80	8.234,18
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	FC	8.353,56	2.941,16	2.000,64	329,92	13.625,28	3.625,68	5.743,92	3.319,56	26.314,44	8.420,62
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	FC	8.353,56	2.941,16	2.000,64	329,92	13.625,28	3.625,68	5.743,92	3.319,56	26.314,44	8.420,62

Anexo de Retribuciones Presupuesto 2023

920	Auxiliar Admto./a	C2	12	FC	8.353,56	2.941,16	750,24	123,72	12.168,68	3.625,68	5.743,92	3.319,56	24.857,84	7.954,51
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	FC	8.353,56	2.941,16	1.250,40	206,20	12.751,32	3.625,68	5.743,92	3.319,56	25.440,48	8.140,95
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	FC	8.353,56	2.941,16	1.250,40	206,20	12.751,32	3.625,68	5.743,92	3.319,56	25.440,48	8.140,95
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	FC	8.353,56	2.941,16	1.250,40	206,20	12.751,32	3.625,68	5.743,92	3.319,56	25.440,48	8.140,95
920	Auxiliar Admto./a	C2	12	FC	8.353,56	2.941,16	1.250,40	206,20	12.751,32	3.625,68	5.743,92	3.319,56	25.440,48	8.140,95
231	Técnico/a Medio	A2	24	FC	13.367,76	4.050,48	2.911,68	353,76	20.683,68	8.125,80	6.427,68	5.597,88	40.835,04	13.067,21
231	Técnico/a Medio	A2	24	V	13.367,76	4.050,48			17.418,24	8.125,80	6.427,68	5.597,88	37.569,60	12.022,27
241	Técnico/a Medio	A2	24	FI	13.367,76	4.050,48			17.418,24	8.125,80	6.427,68	5.597,88	37.569,60	12.022,27
931	Técnico/a Medio	A2	24	FC	13.367,76	4.050,48	3.396,96	412,72	21.227,92	8.125,80	6.427,68	5.597,88	41.379,28	13.241,37
931	Técnico/a Medio	A2	24	FC	13.367,76	4.050,48	1.852,80	589,60	22.860,64	8.125,80	6.427,68	5.597,88	43.012,00	13.241,37
	TOTAL FUNCIONARIOS				322.547,64	102.919,82	45.041,28	6.197,02	476.705,76	168.017,96	183.838,08	133.875,48	962.436,72	306.754,52

Página 2

Página 4 de 7
Cód. Validación: 73T03XN2325DQGELOMA455A
Verificación: https://vallegranrey.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona





PERSONAL LABORAL FIJO										
PROG.	DENOMINACIÓN DE LA PLAZA	Nº PLAZAS	SITUACIÓN	SUELDO	TRIENIOS	PAGAS EXTRAS	RETRIB. BÁSICAS	OTRAS RETRIB.	C.S. SOCIAL	TOTAL
161	OFICIAL 2ª FONTANERO	1	VACANTE "o.o."	12.960,00	0	2.160,00	15.120,00	0	5.790,96	20.910,96
1621	OFICIAL 1ª CONDUCTOR	1	VACANTE "o.o."	12.960,00	0	2.160,00	15.120,00	0	5.790,96	20.910,96
1621	PEÓN	2	VACANTE "o.o."	25.920,00	0	4.320,00	30.240,00	0	11.581,92	41.821,92
231	AYUDA A DOMICILIO	1	VACANTE "o.o."	12.960,00	0	2.160,00	15.120,00	0	5.790,96	20.910,96
231	CUIDADOR/A	3	VACANTE "o.o."	38.880,00	0	6.480,00	45.360,00	0	14.998,32	60.358,32
920	LIMPIADOR/A	1	VACANTE "o.o."	12.960,00	0	2.160,00	15.120,00	0	5.790,00	20.910,00
920	OFICIAL 1ª MANTENIMIENTO	1	VACANTE "o.o."	12.960,00	0	2.160,00	15.120,00	0	5.790,96	20.910,96

Anexo de Retribuciones Presupuesto 2023

920	LIMPIADOR/A	1	VACANTE	12.960,00	0	2.160,00	15.120,00	0	5.790,00	20.910,00
321	TÉCNICO EDUCADOR INFANTIL	1	VACANTE	14.410,32	0	2.401,72	16.812,04	0	5.379,86	22.191,90
1621	PEÓN	1	LABORAL FIJO	12.960,00	2.136,12	2.513,26	17.609,38	14.889,72	11.043,96	43.543,06
165	OFICIAL 1ª ELECTRICISTA	1	LABORAL FIJO	14.410,32	2.136,12	2.757,74	19.304,18	7.257,12	7.629,04	34.190,34
231	TRABAJADORA SOCIAL	1	LABORAL FIJO	17.181,36	1.495,32	3.112,78	21.789,46	9.628,44	10.069,56	41.487,46
321	AUXILIAR CUIDADORA - Escuela Infantil	1	LABORAL FIJO	12.960,00	2.122,08	2.434,44	17.516,52	1.418,28	7.252,02	26.186,82
330	COORDINADOR DE BIBLIOTECA	1	LABORAL FIJO	12.960,00	1.281,60	2.370,72	16.612,32	5.828,28	8.594,75	31.035,35
330	AUXILIAR (CENTRO CULTURAL TAGULUCHE)	1	LABORAL FIJO	12.960,00	854,52	2.299,68	16.114,20	5.730,96	8.366,69	30.211,85
1621	CONDUCTOR	5	LABORAL FIJO	64.800,00	4.272,34	11.498,16	80.570,50	10.231,92	34.777,33	125.579,75
920	LIMPIADORA	2	LABORAL FIJO	25.920,00	2.990,64	4.659,84	33.570,48	4.178,40	14.457,82	52.206,70

Anexo de Retribuciones Presupuesto 2023



231	AYUDA A DOMICILIO	3	LABORAL FIJO	38.880,00	3.631,44	7.076,88	49.588,32	5.004,96	20.909,23	75.502,51
231	COCINERA	1	LABORAL FIJO	12.960,00	1.473,12	2.402,76	16.835,88	3.187,56	6.312,17	26.335,61
1532	OFICIAL DE OBRAS	2	LABORAL FIJO	25.920,00	1.068,00	2.228,40	29.216,40	0	11.189,88	40.406,28
321	TÉCNICO EDUCADOR INFANTIL	1	LABORAL FIJO	14.410,32	427,2	2.472,72	17.310,24	0	5.548,20	22.858,44
321	MAESTRA ESCUELA INFANTIL	1	LABORAL FIJO	17.181,48	640,8	2.970,24	20.792,52	0	6.664,20	27.456,72
321	PEDAGOGA	1	LABORAL FIJO	20.689,09	1.494,73	3.697,32	25.881,14	0	8.165,66	34.046,80
231	CUIDADORA	6	LABORAL FIJO	77.760,00	2.251,08	10.411,92	90.423,00	0	34.632,00	125.055,00
163	PEÓN DE LIMPIEZA	5	LABORAL FIJO	64.800,00	2.136,00	10.800,00	77.736,00	0	29.772,89	107.508,89
1532	PEÓN DE OBRAS	10	LABORAL FIJO	129.600,00	4.272,00	21.668,40	155.540,40	0	59.571,97	215.112,37
171	PEÓN JARDINERO	1	LABORAL FIJO	12.960,00	0	2.160,00	15.120,00	0	5.790,96	20.910,96
165	AYUDANTE ELECTRICISTA	1	LABORAL FIJO	12.960,00	1.068,00	2.335,20	16.363,20	2.336,28	6.267,11	24.966,59
161	VIGILANTE AGUA	1	VACANTE	12.960,00	0	2.160,00	15.120,00	0	5.790,96	20.910,96
	TOTAL	58		772.202,89	35.751,11	128.192,18	936.146,18	69.691,92	369.510,34	1.375.348,44

Anexo de Retribuciones Presupuesto 2023

RESUMEN	TOTAL RETRIBUCIONES	C. S. SOCIAL
ALTOS CARGOS	243.936,21 €	78.181,56 €
FUNCIONARIOS	962.436,72 €	306.703,15 €
LABORAL FIJO	1.005.838,10 €	369.510,34 €
TOTAL	2.212.211,03 €	754.395,05 €

TERCERO. Notificar este Acuerdo a todas aquellas personas que hubiesen presentado alegaciones durante el periodo de información pública.

CUARTO. Publicar el anuncio de aprobación definitiva de la referida modificación en el **Boletín Oficial de la Provincia**, insertando el resumen por capítulos.

Asimismo, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de esta entidad: <https://sede.vallegranrey.es>

QUINTO. Remitir copia a la Administración del Estado, así como al órgano competente del Gobierno de Canarias

DOCUMENTO FIRMANDO ELECTRONICAMENTE





Ilustre Ayuntamiento
de Valle Gran Rey



Cód. Validación: 73TQ3XN23Z25DQGEI9MA5Z6AF
Verificación: <https://vallegranrey.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 7 de 7